BILANCIO SOCIALE 2020

BREAK Cotto

BILANCIO SOCIALE 2020

INDICE

BeakCotto: il Progetto..... 3
Storia..... 4
Lettera del Presidente 6
Note Metodologiche..... 7
Gli obiettivi 8
La Governance 9
Gli Stakeholders 11
Persone e Gestione 13
La Metodologia 15
Conclusioni e obiettivi 2021 17
Carta di identità 18
Oggetto Sociale 19
Aspetti Economico-Finanziari 20

BreakCotto – Bilancio Sociale 2020

BreakCotto è il nuovo progetto di scuola-lavoro realizzato da IVS Italia S.p.A. e Chicco Cotto Società Cooperativa.

Per favorire l'inserimento di persone disabili e in difficoltà nel mondo occupazionale, proponiamo un **completo programma di formazione** in grado di individuare, sviluppare e mettere a frutto le loro abilità. Un percorso che trova **pieno compimento nell'assunzione e nell'integrazione all'interno dei nostri staff**, per donare a tali lavoratori una piena dignità: ecco perché BreakCotto è una realtà concreta ed equa, che rappresenta per i dipendenti una vera possibilità per mettersi in gioco.
Tutto ciò, **garantendo alla clientela un servizio eccellente**, **unico e sostenibile** per le loro esigenze di ristorazione automatica. Attraverso BreakCotto, i clienti che scelgono Your Best Break possono inoltre **accedere ai benefici e agli sgravi fiscali** anche per le quote sociali in capo alla propria azienda o attività.
Ogni cliente, acquistando i prodotti dai distributori IVS Italia firmati BreakCotto, favorisce una ristorazione

#DiversamenteAutomatica

STORIA – ChiccoCotto e IVS Italia

IL CORAGGIO DI ESSERE UGUALI

Per BreakCotto, **la cooperativa sociale Chicco Cotto** mette a disposizione insegnanti e personale specializzato per **avviare i ragazzi con disabilità e disturbi dello spettro autistico al mondo del lavoro**.

Sotto la guida di don Andrea Bonsignori, la Chicco Cotto non è solo un'impresa sociale di vending su scala nazionale, ma **una società in grado di competere sul mercato e avere il coraggio di essere uguale a tutte le altre**.

IVS Italia – Your Best Break è invece il più grande gruppo italiano specialista della pausa grazie ai suoi distributori automatici di bevande, snack e prodotti no food.

L'azienda offre **il servizio più efficiente e all'avanguardia del settore**: soddisfa le esigenze dei clienti supportandoli dalla progettazione all'installazione degli spazi dell'Area Break, si prende cura del servizio giornaliero di vending, propone il massimo livello di evoluzione e tecnologia.

ivsitalia.com
LEADER NELLA RISTORAZIONE AUTOMATICA

Il Chicco Cotto

your best break .com

L'impresa sociale BreakCotto nasce quindi dalla partnership tra IVS Italia e Chicco Cotto, rifornendo uffici, scuole, ospedali, biblioteche e grandi aziende. In BreakCotto ogni ragazzo, secondo le sue abilità psico-fisiche, impara ogni fase del processo: approvvigionamenti, rifornimento, manutenzione e rendiconto.

In tal modo, tutti i giovani (e non) coinvolti contribuiscono all'assoluta qualità della filiera dei grandi professionisti italiani della pausa.

Insomma, **BreakCotto è un'avventura imprenditoriale unica nel suo genere, che propone anche un nuovo sistema di formazione e lavoro**: un esempio di collaborazione tra scuola e azienda che si sta diffondendo in Italia e in Europa.

In altre parole, un sogno diventato realtà per dare dignità alle persone autistiche.

Perché la dignità è meglio della carità.

IL CORAGGIO DI ESSERE UGUALI

LETTERA DEL PRESIDENTE

La pandemia ha colpito duramente le persone, le famiglie e le nostre comunità; l'emergenza sanitaria, con il suo carico di paura e dolore, ha ulteriormente pesato su di un tessuto sociale e produttivo già in difficoltà per la perdurante crisi economica e fragile, per il lento dissolversi di un tessuto connettivo fatto di strutture e servizi fortemente ridimensionati da tagli e ristrutturazioni.

Come avviene però in ogni situazione di difficoltà, abbiamo anche riscoperto il valore delle relazioni, della solidarietà, dei legami che costruiscono e sviluppano il senso di una comunità.

In questo anno terribile abbiamo saputo resistere, continuando a garantire presenza, ascolto e vicinanza a tutti coloro che usufruiscono dei nostri servizi. Pur nelle difficoltà imposte dalle misure restrittive dovute alle politiche di controllo del contagio, abbiamo innovato e sviluppato i nostri servizi, abbiamo assicurato la continuità delle prese in carico e, soprattutto, abbiamo continuato ad essere un punto di riferimento per i nostri clienti, i nostri dipendenti i ragazzi e le loro famiglie.

Questo nostro primo Bilancio Sociale vuole raccontarvi il nostro lavoro, il nostro impegno e i nostri risultati seppur contenuti in considerazione della costituzione della società in data 5 agosto 2020; sappiamo che molto è ancora da fare, molto è ancora da progettare e realizzare.

BreakCotto crede di essere in grado di costruire, insieme alle persone e ai suoi dipendenti, progetti e servizi in grado di rispondere in maniera efficace e innovativa a quel bisogno.

A tutti gli operatori, collaboratori, dipendenti e i formatori di BreakCotto va il mio ringraziamento, per l'impegno, il senso di responsabilità e di appartenenza mostrati in questo primo anno così complicato.

A voi tutti l'augurio che la lettura del nostro Bilancio sia l'occasione per stringere nuove relazioni o consolidare quelle già avviate.

Andrea Bonsignori

Pedagogista 45enne, **Andrea Bonsignori dirige da oltre 10 anni la scuola del Cottolengo di Torino** e, da breve tempo, tutti gli istituti dell'associazione sul territorio nazionale.

La sua più grande passione, insieme alla musica (leader dei Pankalieri) e al rugby (fondatore nel 1997 dell'Associazione sportiva Giuco, di cui è tutt'ora presidente), è la **didattica inclusiva**.

Bonsignori è socio fondatore e membro del Consiglio di Amministrazione della **Fondazione Italiana per l'Autismo**. Collabora con tutti coloro che si dedicano alla causa dell'handicap con professionalità e dedizione.

La cooperativa Chicco Cotto, da lui creata, ha recentemente ricevuto il premio Io-Lavoro-H

NOTE METODOLOGICHE

Il Bilancio Sociale 2020 è stato redatto nel rispetto di linee guida definite con il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 04 Luglio 2019.

Il Bilancio Sociale evidenzia la capacità dell'impresa sociale di essere efficace nel perseguimento della «mission» e degli obiettivi dichiarati e di essere efficiente nella gestione delle risorse.

L'impresa sociale per suo statuto, non persegue la creazione di profitto a favore dei suoi proprietari, bensì la risposta ai bisogni e la produzione di beni sociali a favore di una molteplicità di portatori di interessi (multistakeholder).

Ciò significa che la valutazione e il controllo della gestione deve avvenire rispetto alla capacità dell'ente di perseguire la sua missione sociale.

Il Bilancio Sociale esplicita, in una cornice unitaria, la connessione tra missione e scelte effettuate, risorse impiegate, attività svolte, risultati ed effetti ottenuti. Il processo di rendicontazione che ne sta alla base deve essere in grado di ricostruire tale "catena di senso" per rendere comprensibile l'operato dell'ente e valutarne il grado di coerenza e di efficacia.

Nella redazione di questa prima edizione del Bilancio Sociale, BreakCotto si è attenuta ai principi di rilevanza, completezza, neutralità, trasparenza, competenza di periodo, comparabilità, chiarezza, veridicità, attendibilità dei dati e delle informazioni, nonché di autonomia delle terze parti coinvolte nel processo di rendicontazione.

La realizzazione del Bilancio Sociale è il frutto di un impegno e di un lavoro di gruppo.
Hanno partecipato al percorso di costruzione, elaborazione e redazione del Bilancio:
il Presidente Andrea Bonsignori e i consiglieri Adriana Cerea, Cristina Cerea, Garnero Piergiacomo e Marcellino Leonardo.

Il Bilancio Sociale è stato redatto e verificato dal Consiglio di amministrazione dell'Impresa Sociale e approvato dall'Assemblea di Soci.

GLI OBIETTIVI

La **Break*Cotto*** Impresa Sociale nasce con lo scopo di supportare al meglio soggetti svantaggiati, disabili e con difficoltà sociali che possono però dare un loro contributo ad una tipologia di lavoro a loro accessibile.

Il desiderio è quello di installare macchine per il vending che verranno poi affidate e gestite contemporaneamente da personale "normodotato" e personale di "fascia debole", con un particolare focus sui ragazzi/e disabili.

Break*Cotto* Impresa Sociale offre questa opportunità ai ragazzi/e svantaggiati/disabili e alle loro famiglie con il triplice scopo di:

- Prevenire il crescente fenomeno della dispersione scolastica dei ragazzi/e in difficolta nella scuola secondaria;
- Fornire ai ragazzi/e svantaggiati uno strumento concreto di avvicinamento e avviamento al lavoro;
- Rendere il più possibile autonomi ed autosufficienti ragazzi/e che, altrimenti, sarebbero costretti a rivolgersi sempre più spesso a centri di accoglienza sanitaria e personale di sostegno specializzato;
- Aumentare nei ragazzi/e che parteciperanno all'iniziativa una consapevolezza delle proprie capacità e potenzialità, rafforzando la loro autostima con una partecipazione utile e proficua alla vita comunitaria e imprenditoriale;
- Riconoscere il valore primario e irrinunciabile del concetto di persona indipendentemente dalle sue condizioni di vita (fisiche psichiche e sociali) e costruendo contesti lavorativi volti a favorire in ciascuno la realizzazione della propria umanità anche mediante la costruzione, lo sviluppo e la cura di relazioni interpersonali.

Tale **Scopo** si traduce concretamente nella creazione di:

- Un modello che unisca didattica e inserimento lavorativo e che permetta, da un lato, ai soggetti più svantaggiati, di proseguire gli studi nella scuola secondaria e, dall'altro, di crescere professionalmente;
- Un metodo che preveda un numero e un contenuto variabile di ore di lezione presso un istituto superiore e un numero, altrettanto variabile, di ore di attività presso la cooperativa (teorica & pratica);
- Una qualifica che dia pieno riconoscimento al percorso formativo svolto dai ragazzi nell'ambito del progetto Break*Cotto* e, con esso, anche alle competenze tecniche acquisite al termine del percorso.

LA GOVERNANCE (1/2)

Consiglio di Amm.ne	Nome e Cognome	data di elezione	scadenza mandato
Presidente	Andrea Bonsignori	05-08-2020	Fino a revoca o dimissioni
Consigliere	Garnero PierGiacomo	05-08-2020	Fino a revoca o dimissioni
Consigliere	Adriana Cerea	05-08-2020	Fino a revoca o dimissioni
Consigliere	Cristina Cerea	05-08-2020	Fino a revoca o dimissioni
Consigliere	Leonardo Marcellino	05-08-2020	Fino a revoca o dimissioni

Collegio Sindacale	Nome e Cognome	data di elezione	scadenza mandato
Presidente	Roberto Scoles	05-08-2020	Bilancio 2022
Sindaco effettivo	Antonio Pennino	05-08-2020	Bilancio 2022
Sindaco effettivo	Massimo Feira	05-08-2020	Bilancio 2022

I Soci di BreakCotto Impresa Sociale S.r.l. hanno eletto il nuovo Consiglio di Amministrazione nella giornata del 5 agosto 2020, data di costituzione della Impresa Sociale.

I Consiglieri non percepiscono alcun compenso in relazione alla carica ricoperta. Da statuto è comunque previsto il rimborso delle spese sostenute per le ragioni dell'ufficio.

L'assemblea dei soci ha nominato come Organo di Controllo un Collegio Sindacale composto da tre membri a cui è stato assegnato un compenso complessivo pari ad Euro 3.500,00 annui. Il Collegio Sindacale monitora costantemente l'andamento dell'Impresa Sociale svolgendo verifiche periodiche ai sensi di legge e redigendo la Relazione annuale sul bilancio di esercizio

LA GOVERNANCE (2/2)

Il sistema di governance è strutturato in modo tale da permettere a BreakCotto l'attuazione delle strategie e il raggiungimento degli obiettivi stabiliti, garantendo la massima efficienza ed efficacia operativa.

Il governo della **BreakCotto** è affidato a:

1) L' **Assemblea dei Soci** ha, a norma di legge, le seguenti funzioni:

a. approva il bilancio;
b. procede alla nomina del Presidente e dei Consiglieri;
c. procede all'eventuale nomina dell'Organo di Controllo e, ove richiesto, del soggetto deputato alla revisione;
d. determina la misura dei compensi da corrispondere agli organi di cui al punto b e c;
e. approva i regolamenti interni;
f. delibera sulla responsabilità degli Amministratori;
g. delibera su tutti gli altri oggetti riservati dalla legge e dal presente statuto alla sua competenza.

2) Il **Consiglio di Amministrazione**, investito dei più ampi poteri di gestione dell'impresa sociale con esclusione di quelli riservati ex lege all'Assemblea. Gli amministratori, in numero di 5 (compreso il Presidente), sono eletti dall'Assemblea ordinaria dei Soci, il loro mandato ha durata fino a revoca. Sono autorizzati a compiere le operazioni indicate dall'art. 2529 del codice civile nei limiti e secondo le modalità ivi previste.

Il CdA elegge il Presidente e il Segretario; il CdA è convocato dal Presidente tutte le volte nelle quali vi sia materia su cui deliberare, oppure quando ne sia fatta richiesta scritta da almeno la maggioranza dei suoi membri. Le deliberazioni sono prese a maggioranza assoluta dei voti dei presenti.

Allo stesso spettano le attribuzioni e le competenze previste dall'art. 2365 del codice civile nonché:

a. convocare l'Assemblea ordinaria e l'Assemblea straordinaria dei Soci;
b. curare l'esecuzione delle deliberazioni della Assemblea;
c. redigere i bilanci consuntivi e preventivi;
d. compilare i regolamenti, che disciplinano i rapporti tra società e soci;
e. conferire procure;
f. deliberare circa l'ammissione, il recesso e l'esclusione dei soci;
g. compiere tutti gli atti e le operazioni di ordinaria e straordinaria amministrazione, previa eventuale autorizzazione della Assemblea dei Soci, qualora richiesto per disposizione di legge o statutaria.

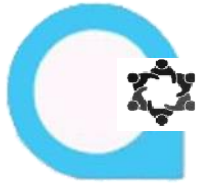
3) Il **Collegio Sindacale** svolge le seguenti funzioni:

a. vigila sull'osservanza della legge e dello statuto e sul rispetto dei principi di corretta amministrazione, anche con riferimento alle disposizioni del decreto legislativo 8 giugno 2001, n. 231, qualora applicabili, nonché sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile e sul suo concreto funzionamento;
b. esercita compiti di monitoraggio dell'osservanza delle finalità sociali da parte dell'impresa sociale, avuto particolare riguardo alle disposizioni di cui agli articoli 2, 3, 4, 11 e 13, ed attestano che il bilancio sociale sia stato redatto in conformità alle linee guida di cui all'articolo 9, comma 2.

In virtù della costituzione avvenuta in corso d'anno e più precisamente in data 5 agosto 2020, nel corso del 2020 l'Assemblea ordinaria dei Soci non si è mai riunita.

Il Consiglio di Amministrazione si è riunito il 27 agosto 2020 per l'attribuzione delle deleghe ai consiglieri.

GLI STAKEHOLDERS (1/2)



SOCI E VOLONTARI

DIPENDENTI DI FASCIA DEBOLE E FAMIGLIE

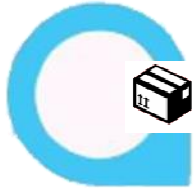
FORMATORI E COLLABORATORI

COMMITTENTI

CLIENTI E CONSUMATORI

COMUNITÀ E TERRITORIO

PARTNER E RETI



FORNITORI

Gli **stakeholder** sono per noi tutte le persone,i gruppi e le formazioni sociali, le imprese, gli enti e le istituzioni con i quali intratteniamo relazioni significative. I nostri portatori di interesse, interni o esterni all'azienda, rappresentano bisogni e aspettative che devono essere prese in carico e gestite.
Nel perseguire la sua mission BreakCotto si impegna a predisporre procedure e strumenti organizzativi, attività operative e modalità comunicative che accolgano e facciano dialogare aspettative e bisogni spesso diversi.

La costruzione di un welfare comunitario, condiviso e partecipato passa anche dalla capacità di fare rete, di aggregare energie e risorse attorno a progetti credibili, innovativi e sostenibili.

GLI STAKEHOLDERS (2/2)

Soci e Volontari
Attese: partecipazione, coinvolgimento nella definizione delle strategie e negli obiettivi di gestione, rispetto dell'identità e della mission, comunicazione interna trasparente e completa.

Clienti e Consumatori
Attese: ambienti e strutture accoglienti e sicure, ascolto e coinvolgimento nei progetti educativi individuali e di gruppo, rispetto della privacy. Condivisione dei valori e della mission aziendale e sociale, coinvolgimento e partecipazione.

Dipendenti di fascia debole e Famiglie
Attese: equa retribuzione, contenimento del fenomeno della dispersione scolastica dei ragazzi/e in difficolta nella scuola secondaria; avvicinamento e avviamento al lavoro; sollievo alle famiglie.
Qualità del servizio, professionalità nell'intervento.

Formatori e Collaboratori
Attese:stabilità del posto di lavoro, possibilità di crescita professionale, rispetto dei contratti, formazione e sostegno, condizioni di lavoro e ambienti sicuri, tutela delle esigenze particolari, benefit, ambiente di lavoro sereno e collaborativo.

Committenti
Attese: qualità del servizio erogato, trasparenza, completezza e correttezza nelle comunicazioni e nella rendicontazione, sostenibilità e congruità dei costi, sinergia e lavoro di rete, contributo per l'innovazione dei sistemi e degli strumenti di welfare.

Fornitori
Attese: chiarezza contrattuale, regolarità nei pagamenti.

Comunità e Territorio
Attese: innovazione e sviluppo, promozione e costruzione di reti, sensibilizzazione e cultura, sviluppo di comunità.

Partner e Reti
Attese: collaborazione, coprogettazione, lavoro di rete, condivisione di pratiche, strumenti e pensiero.

BreakCotto mette in campo un importante lavoro di rete attraverso la collaborazione con enti pubblici e privati, fondazioni, associazioni, comuni, scuole e aziende, a livello locale e nazionale, con l'obiettivo di creare iniziative congiunte che riescano a rispondere a necessità precise e concrete.
Alcune delle principali realtà con cui BreakCotto collabora:

- Parrocchia Cottolengo
- Fondazione San Paolo
- Tribunale dei minori di Torino
- Piccola Casa Divina Provvidenza
- Presidio Sanitario San Camillo
- Associazione CasaOz Onlus

PERSONE E GESTIONE

4 DIPENDENTI «DI FASCIA DEBOLE»

2 DIPENDENTI «FORMATORI»

6 DIPENDENTI

2.094 ORE LAVORATE (di cui 366 da parte di dipendenti di fascia debole)

13 CLIENTI

81.600 CONSUMAZIONI EROGATE DAI DISTRIBUTORI AUTOMATICI

70 DISTRIBUTORI INSTALLATI E RIFORNITI

LA METODOLOGIA

DOVE VORREMMO ARRIVARE

La **BreakCotto** Impresa Sociale mira a consolidare il proprio modello e ad ampliare il numero dei propri punti vendita ("i negozi"), dando così prospettive e occasioni di sperimentazione e tirocinio ad numero sempre maggiore di ragazzi in difficoltà. L'iniziativa BreakCotto prende lo spunto dall'unione di due realtà da tempo esistenti sul territorio: l'iniziativa Chicco Cotto (cooperativa sociale) e il Gruppo IVS, primo operatore nazionale del settore della distribuzione automatica ed impresa quotata alla borsa di Milano.

In sostanza la BreakCotto si propone di portare avanti quanto sinora fatto dalla Chicco Cotto nell' ambito del territorio della Regione Piemonte ed allargarlo all'intero territorio nazionale con l'ausilio del Gruppo IVS, che ha presenza e struttura in tutta Italia, isole comprese.

La BreakCotto vorrebbe quindi entrare, a tutti gli effetti, nel settore del vending, seppure in modo non tradizionale e concorrendo, insieme con gli altri competitor del settore, all'assegnazione di appalti pubblici e privati, ma offrendo un servizio che coniughi efficienza e alta qualità con il coinvolgimento di ragazzi/e con disabilità o altrimenti svantaggiati.

Il sogno dell'impresa sociale è quello di costruire un modello di formazione e avviamento al lavoro pienamente sostenibile e, come tale, replicabile in altri contesti (scolastici e aziendali) su scala regionale, nazionale e, perché no, anche europea.

LE PERSONE A CUI CI RIVOLGIAMO

L'impresa sociale intende esercitare in via stabile e principale attività d'impresa di interesse generale per il perseguimento di finalità civiche, solidaristiche e di unità sociale in conformità all'art. 2 del D.lgs. 3 luglio 2017 n.112, adottando modalità di gestione responsabili e trasparenti e favorendo il più ampio coinvolgimento dei lavoratori, degli utenti e degli altri soggetti interessati, al fine di garantire l'inserimento o il reinserimento nel mercato del lavoro di:

a) lavoratori molto svantaggiati ai sensi dell'articolo 2, numero 99), del regolamento (UE) n. 651/2014 della Commissione, del 17 giugno 2014, e successive modificazioni;

b) persone svantaggiate o con disabilità ai sensi dell'articolo 112, comma 2, del decreto legislativo 18 aprile 2016, n. 50, e successive modificazioni;

c) persone beneficiarie di protezione internazionale ai sensi del decreto legislativo 19 novembre 2007, n. 251, e successive modificazioni;

d) persone senza fissa dimora iscritte nel registro di cui all'articolo 2, quarto comma, della legge 24 dicembre 1954, n. 1228, le quali versino in una condizione di povertà tale da non poter reperire e mantenere un'abitazione in autonomia.

In particolare, l'impresa sociale, nei limiti di quanto previsto dalla normativa di settore, si rivolgerà ai soggetti sopra elencati con un particolare focus su persone con handicap mentale e fisico, soggetti autistici, persone in uscita da istituti penitenziari e comunità terapeutiche.

METODOLOGIA OPERATIVA FIN DALLA ISTRUZIONE PER I SOGGETTI A CUI SI RIVOLGE

Il metodo Break*Cotto* è strutturato secondo moduli di accompagnamento definiti dai tutor (forniti dalla esperta Chicco Cotto ente cooperativa specifica per la disabilità e dal Gruppo IVS per i "normodotati"), chiamati anche "angeli custodi", che affiancano i ragazzi nel loro percorso di formazione ed avviamento al lavoro.

Il periodo di formazione può cominciare o durante l'ultimo anno della scuola secondaria di I° grado oppure durante la scuola secondaria di II° grado, in relazione alla richiesta dei *care giver* del soggetto o della valutazione dell'istituto scolastico sul momento più opportuno per far iniziare il percorso al soggetto.

Lato formazione è auspicabile che l'ingresso avvenga il prima possibile.

A prescindere dalla scelta delle tempistiche del momento iniziale, il percorso è sintetizzabile nel modo seguente:

- III Anno di Scuola Secondaria di I° grado / I - II - III Anno di Scuola Superiore: i ragazzi/e frequentano alcune ore in distaccamento dalla propria scuola presso l'Impresa Sociale. Incominciano a imparare le attività propedeutiche e i fondamenti del lavoro del vending; in parallelo i loro formatori comprendono le loro potenzialità e programmano il percorso più adatto per ciascuno dei ragazzi/e, tale da poter sviluppare al meglio tali capacità.
- IV e V Anno di Scuola Superiore: approfittando delle disposizioni legislative in vigore che disciplinano il percorso "scuola-lavoro" e della carenza di proposte reali per i soggetti delle categorie svantaggiate, i ragazzi/e sono inseriti in un reale percorso professionale presso l'impresa Sociale. È quest'ultima che si fa carico in toto dei formatori specializzati.
- Over V Anno: a questo punto incomincia il periodo che definibile di "noviziato" o più tecnicamente di "apprendistato". Data la tipologia dei ragazzi/e impegnati nella cooperativa, questo periodo non è assolutamente inquadrabile in una finestra temporale. Vi sono soggetti, facilitati da un precoce inserimento, che in pochi mesi apprendono la totalità delle nozioni per poter lavorare in autonomia; altri soggetti impiegano più tempo, anche diversi anni. Ciò non rappresenta un ostacolo, ma dà contezza della perizia necessaria affinché ogni programmazione lavorativa sia adattata proporzionalmente alle capacità del singolo.

Si tenga conto che il percorso di apprendistato si concretizza inserendo il ragazzo/a all'interno di un gruppo lavoro; per questo motivo, la figura del formatore non si occupa solamente dell'inserimento, ma anche della formazione del personale "normo-dotato" che affiancherà il ragazzo/a.

*Si tenga in considerazione che moltissimi ragazzi/e certificati hanno un'età anagrafica differente da quella dei coetanei iscritti negli anni scolastici, spesso a causa di una frequentazione prolungata rispetto alla media della scuola dell'infanzia o della scuola primaria.

** Non è possibile definire aprioristicamente nel dettaglio il monte ore, in quanto questo è proporzionato al tipo di difficoltà del soggetto, di disponibilità della scuola che frequenta e delle questioni logistiche (es: trasporto).

*** Il monte ore definitivo per i ragazzi/e che sono inseriti regolarmente nel mondo del lavoro all'interno della BreakCotto sono stabilite anche tenendo conto delle rilevanze occorse in occasione della visita del medico del lavoro interno. Questo per ragioni di maggior tutela dei soggetti stessi, anche e lo affermiamo con orgoglio, abbiano sempre molta più energia e voglia lavorativa di quella che viene indicata dal servizio sanitario.

CONCLUSIONI E OBIETTIVI

PERCORSO INDIVIDUALE DELLE COMPETENZE DI BASE

I soggetti che raggiungono un elevato grado di autonomia, sono inseriti nelle fasi di lavoro di rifornimento di provviste presso i centri di distribuzione delle merci, accompagnati da tutor; partecipano altresì al caricamento sul furgone dei prodotti.

A tale percorso ne viene affiancato un altro di acquisizione delle competenze avanzate sulle macchine distributrici di bevande calde, percorso successivo alla buona padronanza del livello base.

Tutte le attività sono volte al raggiungimento del maggior livello di autonomia possibile. Esse tengono conto delle capacità e competenze di partenza dei ragazzi coinvolti e sono su di esse calibrate. Per alcuni ragazzi possono esserci ausili specifici o le mansioni possono essere ridotte, al fine di mettere in risalto le capacità esistenti.

PER CONCLUDERE…

A fronte di questo percorso il definitivo passaggio all'impresa sociale Break*Cotto* permettere ai ragazzi/e di avere un lavoro stabile, proporzionato alle loro capacità ma nel contempo soddisfacente creando anche una rete sociale per la loro crescita e la loro vita il più possibile "normale". Oltre alla importanza di per sé stessa fondamentale di un lavoro per i dipendenti della Break*Cotto* questa stessa impresa sociale rende un servizio di riflesso alle famiglie che, con la conclusione del periodo della scuola dell'obbligo, si troverebbero ad avere il proprio ragazzo/a senza alcuna attività, sempre nel contesto familiare, aumentando quindi fattori di tensione, bassa qualità della vita, preoccupazione sul "*dopo di noi*".

La Break*Cotto* Impresa Sociale si pone dunque sin un'ottica assolutamente imprenditoriale ma con il focus non sulle difficoltà dei soggetti a cui si rivolge bensì sulle qualità degli stessi che, con un adeguato percorso formativo volto all'inserimento nel mercato del lavoro, possono non solo raggiungere un'attività per loro stessi importante, ma dare un contributo alla impresa stessa contribuendo al raggiungimento di obiettivi aziendali e di auto sostentamento ancora troppo poco presenti nel panorama sociale Italiano.

Con il nuovo anno ci auguriamo che la crisi economica che ha colpito l'anno di costituzione della nostra Impresa Sociale possa lasciare il posto ad una graduale ripresa dei consumi e conseguentemente ad un auspicale incremento delle ore di lavoro svolte dai nostri collaboratori e dipendenti.

CARTA DI IDENTITA’

BreakCotto S.r.l. Impresa Sociale

Data di Costituzione: 5 agosto 2020

Iscrizione al Registro delle Imprese di Bergamo al n. REA BG-464969

iscritta alla Sezione speciale in qualità di Impresa Sociale dal 7 agosto 2020

Codice Fiscale e Partita IVA:04464840166

Cod. ATECO 47.99.2

Sede Legale: Via Paderno n.2 – 24068 Seriate (BG)

Area di territorialità operativa: Regione Piemonte (Italia)

Oggetto sociale: vendita di prodotti e alimenti attraverso distributori automatici

I dipendenti sono assunti ai sensi del **CCNL Terziario Confcommercio**: i formatori sono inquadrati con un 5° livello mentre i lavoratori di «fascia debole» con un 5° livello

Il **Capitale Sociale** pari ad Euro 10.000,00 è interamente sottoscritto e versato dai seguenti soci:

- ChiccoCotto Società Cooperativa Sociale ONLUS (4.500,00 Euro)
- IVS Group S.A. (2.000,00 Euro)
- Adriana Cerea (1.800,00 Euro)
- Cristina Cerea (1.700,00 Euro)

L’OGGETTO SOCIALE

Dall’articolo 3 dello Statuto:

3.1 La società non ha scopo di lucro ed esercita in via stabile e principale attività d'impresa di interesse generale per il perseguimento di finalità civiche, solidaristiche e di unità sociale in conformità all'art. 2 del D.lgs. 3 luglio 2017 n.112, adottando modalità di gestione responsabili e trasparenti e favorendo il più ampio coinvolgimento dei lavoratori, degli utenti e degli altri soggetti interessati.
3.2 In particolare, nei limiti di quanto previsto dall’articolo 2 comma 4 del D.lgs. 112/17, la società intende esercitare attività di interesse generale al fine di garantire l'inserimento o il reinserimento nel mercato del lavoro di:
a) lavoratori molto svantaggiati ai sensi dell'articolo 2, numero 99), del regolamento (UE) n. 651/2014 della Commissione, del 17 giugno 2014, e successive modificazioni;
b) persone svantaggiate o con disabilità ai sensi dell'articolo 112, comma 2, del decreto legislativo 18 aprile 2016, n. 50, e successive modificazioni;
c) persone beneficiarie di protezione internazionale ai sensi del decreto legislativo 19 novembre 2007, n. 251, e successive modificazioni;
d) persone senza fissa dimora iscritte nel registro di cui all'articolo 2, quarto comma, della legge 24 dicembre 1954, n. 1228, le quali versino in una condizione di povertà tale da non poter reperire e mantenere un'abitazione in autonomia.
...
3.4 Al fine di perseguire le finalità di cui al precedente articolo 3.2 la Società potrà, a titolo esemplificativo e non esaustivo:
a) gestire, stabilmente o temporaneamente, in proprio o per conto terzi, attività di fornitura, installazione e/o manutenzione di distributori automatici e/o semiautomatici, nonché altre relative attività industriali, commerciali e di servizi;
b) condurre l’organizzazione e gestione sia diretta che indiretta di punti vendita fissi e mobili, di generi alimentari e non, nonché gestire esercizi pubblici di svago e ristoro, anche attraverso la somministrazione di merci, prodotti alimentari e bevande;
c) svolgere attività di formazione, anche di natura tecnica e professionale, in aula e/o in situ, volte ad agevolare l’inserimento o il reinserimento dei soggetti di cui all’articolo 3.2 del presente statuto nel mercato del lavoro;
d) svolgere attività di formazione, insegnamento, promozione professionale, in aula e/o in situ, rivolte ad operatori del sociale e non, anche attraverso l’organizzazione e/o la gestione di corsi e seminari o di docenze specifiche.
3.5 La società potrà altresì compiere, nei limiti di legge, qualsiasi operazione commerciale, industriale, finanziaria, mobiliare e immobiliare ritenuta utile e opportuna al conseguimento dell'oggetto sociale. Nello svolgimento della sua attività, potrà inoltre stipulare convenzioni con enti pubblici/privati e partecipare a gare d’appalto indette da enti pubblici/privati.
…
3.7 Le attività di cui al presente articolo 3 devono essere esercitate dalla società in via stabile e principale. Per attività principale ai sensi dell'art. 2, comma 3, del D.lgs. n. 112/17 si intende quella per la quale i relativi ricavi sono superiori al 70% (settanta per cento) dei ricavi complessivi dell'organizzazione che esercita l'impresa sociale.
3.8 Fatto salvo quanto previsto dall’art. 3, comma 3, D.lgs. 112/2017, e dal successivo articolo 20.6, è vietata la distribuzione, anche in forma indiretta, di utili ed avanzi di gestione, fondi e riserve comunque denominati, a soci, lavoratori, collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali.

Aspetti Economico-Finanziari

ATTIVO	31/12/2020
C) Attivo circolante	**41.011**
II) Crediti	24.244
4) verso controllanti	11.383
5) verso imprese sottoposte al controllo delle controllanti	12.861
IV) Disponibilità liquide	16.767
1) Depositi bancari e postali	16.767
Totale Attivo	**41.011**

PASSIVO	31/12/2020
A) Patrimonio netto	**10.092**
I) Capitale	10.000
IX) Utile (perdita) dell'esercizio	92
B) Fondi per rischi ed oneri	**-**
C) Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato	**7.586**
D) Debiti	**23.333**
7) Debiti verso fornitori	10.308
- esigibili entro 12 mesi	10.308
12) Debiti tributari	1.667
- esigibili entro 12 mesi	1.667
13) Debiti verso istituti di previdenza e di sicurezza sociale	2.218
- esigibili entro 12 mesi	2.218
14) Altri debiti	9.140
- esigibili entro 12 mesi	9.140
Totale Passivo	**41.011**

Conto Economico	31/12/2020
A) Valore della produzione	**32.863**
1) Ricavi delle vendite e delle prestazioni	26.259
5) Altri ricavi e proventi	6.604
B) Costi della produzione	**32.771**
6) Per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	6.604
7) Per servizi	4.892
9) Per il personale	19.114
a) salari e stipendi	13.498
b) oneri sociali	4.372
c) trattamento di fine rapporto	1.154
e) altri costi	90
14) Oneri diversi di gestione	2.161
Differenza tra valore e costi della produzione (A-B)	**92**
C) Proventi e oneri finanziari (15+16+-17)	**-**
D) Rettifiche di valore di attività finanziarie (18+-19)	**-**
Risultato prima delle imposte (A-B+-C+-D)	**92**
20) Imposte sul reddito d'esercizio	-
21) Utile (perdita) dell'esercizio	**92**

Provenienza delle risorse economiche: le entrate della società provengono (i) dai corrispettivi derivanti dall'accordo quadro sottoscritto con IVS Italia S.p.A. afferente l'esecuzione del servizio di attività di «Vending» da svolgersi con l'ausilio dei dipendenti di BreakCotto di «fascia debole» da parte di IVS Italia S.p.A. nei confronti dei clienti contrattualizzati da BreakCotto (ii) dai corrispettivi derivanti dall'attività di vendita ai consumatori finali di prodotti, bevande a alimenti attraverso distributori automatici installati presso i clienti.

Nel 2020 la BreakCotto non ha ricevuto contributi pubblici ai sensi della Legge 4 agosto 2017, n.124 – articolo 1, commi 125-129

La BreakCotto esercita la sua attività senza scopo di lucro.